

Concours : n° 2014.01 (poste ouvert au titre de l'année 2014)

Niveau : Chargé de recherche de 2^e classe (**TROIS POSTES**)

Profil de l'emploi : Démographie et disciplines connexes

Diplôme requis : Doctorat

Lieu d'exercice : INED, Paris 20^e

Aucune condition d'âge et toute nationalité

DESCRIPTION DE POSTE : CHARGÉ DE RECHERCHE

L'Institut national d'études démographiques (INED) a pour principal mandat l'étude de la conjoncture démographiques nationale et internationale et de ses évolutions. La vocation de l'Institut est pluridisciplinaire. Ses domaines de compétences couvrent donc à la fois l'étude des phénomènes démographiques proprement dits - nuptialité, fécondité, mortalité, migrations -, et la démographie appliquée à la vie sociale, l'économie, la santé publique, la géographie humaine, l'histoire...

L'INED recrute en 2014 **TROIS chargé(e)s de recherche de 2e classe** (CR2). La spécialité devra concerner une des disciplines ou un des thèmes suivants (sans ordre de priorité) :

- **Spécialité A : Démographie et disciplines connexes**
- **Spécialité B : Analyse démographique, populations et développement : Amérique du Sud ou Maghreb ou Caucase ou Asie du sud et Sud Est**
- **Spécialité C : Analyse démographique des situations familiales**
- **Spécialité D : Conjugalité, genre et stratification sociale**
- **Spécialité E : Conséquences économiques et sur la santé du vieillissement démographique**
- **Spécialité F : Analyse sociodémographique de la mobilité**
- **Spécialité G : Migrations internationales**
- **Spécialité H : Catégorisations de l'altérité et constructions identitaires**

Il est demandé aux candidat(e)s d'annoncer EN TETE DU PROJET DE RECHERCHE la principale spécialité correspondant à leur candidature, ainsi que la seconde spécialité le cas échéant

Spécialité A : Démographie et disciplines connexes : vous possédez des connaissances approfondies en démographie ou vous avez des compétences particulières dans une autre discipline de l'Institut, vous pouvez candidater.

Spécialité B : Analyse démographique, populations et développement : Amérique du Sud ou Maghreb ou Caucase ou Asie du sud et Sud Est

Exposé des motifs :

Les travaux de recherche de l'unité 2 « Ceped » portent sur les liens entre populations et développement et entend participer en premier lieu à la production de nouvelles connaissances. L'unité a aussi pour objectif de répondre ponctuellement à des demandes d'études scientifiques d'organismes internationaux dans ses domaines de recherche privilégiés, notamment migration, santé, éducation. En cela, les destinataires des activités de l'UMR sont tout autant le monde de la recherche, les étudiants, que les acteurs (socio-économiques et pouvoirs publics) concernés par les questions de développement. Dans les années à venir, l'unité souhaite développer de nouveaux champs de recherche, tant géographiques (Amérique latine, Caucase du Sud et Asie centrale, Maghreb, Asie du sud et du Sud-Est) que thématiques (inégalités, crises, circulations et parcours migratoires, politiques sociales, normes).

Description de l'emploi :

La personne recrutée sera spécialiste d'une des zones géographiques et culturelles indiquées : Maghreb, Amérique du Sud, républiques du sud ex-URSS ou Asie du sud et du Sud-Est. Ses travaux devront s'inscrire dans une ou plusieurs des thématiques sociodémographiques de recherche du prochain quinquennal du Ceped : santé, migrations, vieillissement, éducation et, en lien avec ces thématiques, les questions de genre et d'inégalités. La personne recrutée travaillera principalement à partir des différentes sources démographiques et enquêtes sociologiques et démographiques existant sur ces pays : recensements, DHS-EDS, MICS, autres enquêtes internationales et nationales et approfondira ces données primaires et secondaires par des enquêtes complémentaires. Elle/il contribuera au développement des relations entre l'Ined, le Ceped et les centres de recherche en démographie et d'enquêtes en sciences sociales des pays dont elle/il est spécialiste.

Formation requise (disciplines) :

Démographe de préférence, statisticien.ne, ou sociologue de formation, avec une thèse ou des travaux portant sur les migrations, la santé, l'éducation, le vieillissement, le genre et/ou les inégalités en rapport avec ces thématiques, dans un ou plusieurs pays en développement ou émergents.

Expérience souhaitée :

Le ou la candidat.e connaît les principales sources de données démographiques et leurs spécificités dans les pays dont il/elle est spécialiste. Il ou elle a une bonne connaissance de la littérature sur les déterminants et les conséquences démographiques et sociologiques concernant ses thèmes de recherche, ainsi que de leurs enjeux pour les politiques de développement. Le ou la candidat.e a une bonne connaissance empirique de son terrain, pour avoir passé différents séjours de recherche dans au moins un des pays de la zone qu'il/elle étudie. Compte tenu du caractère pluridisciplinaire du Ceped, le ou la candidat.e doit avoir lui-même un intérêt pour les approches pluridisciplinaires et être ouvert à la discussion entre disciplines et aires géographiques.

Spécialité C :Analyse démographique des situations familiales

Exposé des motifs :

Les travaux de recherche de l'unité « Fécondité, Famille, sexualité » portent sur l'évolution des situations familiales, au niveau national et international. Dans ce cadre, l'unité participe à différents projets européens et opérations de collecte de données (enquête Famille et logements 2011, Etude des relations familiales et inter-générationnelles 2005-2011, Formation des couples 2013, etc.). Elle est par ailleurs responsable de la rédaction de la chronique annuelle de conjoncture démographique.

Dans les années à venir, l'unité souhaite développer ses travaux de recherche sur l'analyse conjoncturelle des situations conjugales et familiales. La disponibilité des données issues du système fiscal offre, en complément de l'état civil, du recensement et des grandes enquêtes, une opportunité nouvelle de décrire les situations familiales des habitants, incluant un suivi longitudinal grâce à la fusion des informations d'années successives. Ces données nécessitent un investissement important, en relation avec les producteurs de ces données et les autres utilisateurs (économistes, statisticiens de l'Insee).

Description de l'emploi :

La personne recrutée travaillera principalement à partir des données de l'état civil, des recensements, du tableau des habitants du logement commun aux enquêtes de l'Insee et des données issues des fichiers fiscaux. Elle participera à la chronique de conjoncture en analysant les évolutions démographique sur le court et le moyen terme. Elle élaborera des résultats permettant de renouveler les séries démographiques, en complément et en lien avec les séries publiées par la statistique publique. Elle développera ses propres projets de recherche et contribuera à maintenir et développer les liens que l'unité entretient avec l'Insee et d'autres institutions ou laboratoires de recherche en démographie, sociologie, économie, statistique, travaillant sur la famille, en France comme à l'étranger.

Formation requise (disciplines) :

Démographe de préférence, statisticien.ne, sociologue ou économiste de formation, avec une thèse ou des travaux portant sur les comportements ou situations familiaux (fécondité, formation ou dissolution des couples, structures familiales), de préférence en France ou en Europe.

Expérience souhaitée :

Le ou la candidat.e connaît les principales sources de données démographiques françaises et, si possible, internationales. Une expérience dans l'exploitation et la confrontation de sources quantitatives diverses sur un même objet serait un plus. Il ou elle a une bonne connaissance de la littérature sur les transformations de la famille en Europe.

Spécialité D : Conjugalité, genre et stratification sociale

Exposé des motifs :

Les unités "Démographie, genre et sociétés" et "Fécondité, famille, sexualité" souhaitent développer la réflexion et l'analyse sur les différences sociales dans le domaine des trajectoires et comportements familiaux et conjugaux. La diversité accrue des situations et histoires familiales se traduit en effet par de nouvelles différences entre femmes et hommes, entre générations et entre groupes sociaux, dont la mesure selon les critères habituels (profession, nationalité etc.) n'est pas pleinement satisfaisante car souvent limitée à des caractéristiques individuelles à la date de l'observation. L'analyse de la stratification sociale et de la division sexuelle des comportements nécessite de tenir compte des variations de statut au cours de la vie, à l'échelle individuelle, des dynamiques conjugales, familiales et sociales, qui viennent enrichir la compréhension des parcours de vie. L'analyse des interactions entre ces dimensions sera au cœur des travaux de la personne recrutée, ainsi que les différences entre femmes et hommes.

Description de l'emploi :

Le candidat devra approfondir l'analyse de l'évolution des différences sociales et des rapports de genre et la réflexion sur les outils pertinents et adaptés aux contraintes et aux possibilités des données d'enquête. Pour mener ce travail, la personne recrutée pourra s'appuyer sur les enquêtes en population générale qui impliquent actuellement les deux unités de recherche : la première sur les parcours individuels et conjugaux, EPIC, réalisée en 2013, la deuxième sur les violences de genre réalisée en 2015 ainsi que d'autres enquêtes telles que le projet ELFE, étude longitudinale française depuis l'enfance ou encore l'enquête Famille et logements (2011). La réflexion pourra être élargie aux exploitations statistiques de données administratives qui deviennent disponibles pour la recherche.

Formation requise (disciplines) :

Le profil recherché est celui d'un.e démographe ou d'un.e sociologue quantitativiste. Le-la candidat-e doit maîtriser les méthodes statistiques d'exploitation des enquêtes en population générale.

Expérience souhaitée :

Une expérience de travaux sur le thème des différences entre groupes sociaux est requise, de préférence sur des thèmes relevant de la famille, du couple, de la sexualité ou de la fécondité. Une bonne connaissance des études de genre dans ces domaines est indispensable.

Spécialité E : Conséquences économiques et sur la santé du vieillissement démographique

Exposé des motifs :

Les conséquences du vieillissement démographique représentent un enjeu économique et social important. Les unités de recherche Mortalité, Santé, Epidémiologie et Démographie économique souhaitent approfondir et développer leurs projets sur les conséquences de l'allongement de l'espérance de vie. Les thèmes d'intérêt sont les suivants : l'adaptation des systèmes de protection sociale (retraite, dépendance, ...) aux évolutions démographiques, la participation au marché du travail, les transferts et relations intergénérationnels et/ou les déterminants de l'état de santé et de la dépendance. Ces travaux pourront s'inscrire dans une approche comparative, aussi bien entre pays qu'entre groupes de population au sein d'un pays.

Description de l'emploi :

La personne recrutée contribuera aux activités scientifiques de l'une ou des deux unités. Elle participera à l'analyse des conséquences du vieillissement démographique, en termes économiques et/ou de santé. Les candidat(e)s sont invité(e)s à contacter les unités pour en savoir plus.

Formation requise (disciplines) :

Chercheur(e) titulaire d'un doctorat (épidémiologie/santé publique, économie, démographie, sciences politiques, géographie de la santé) et ayant des compétences dans le domaine de l'analyse statistique et/ou économétrique.

Expérience souhaitée :

Les candidats devront avoir une bonne maîtrise des méthodes statistiques permettant l'analyse des bases de données en population, nationales ou internationales. Des connaissances en économétrie, dans les méthodes d'évaluation des politiques publiques, ou en analyse longitudinale et données de panel seront un atout. Une expérience de recherche dans les thématiques couvertes par ce profil de poste sera vivement appréciée.

Spécialité F : Analyse sociodémographique de la mobilité

Exposé des motifs :

L'unité a pour objectif, au cours des 4 prochaines années, d'engager de nouvelles recherches sur les modes d'habiter et les pratiques spatiales qui émergent, au regard des transformations familiales afin de mieux comprendre l'évolution de la mobilité résidentielle. Pour cela elle dispose d'un corpus de plusieurs enquêtes allant de l'enquête Triple biographie à l'enquête Biographies et entourage, auxquelles s'ajoutent d'une part, l'enquête Famille et Logements 2011 qui a recueilli des données riches sur les pratiques de multirésidence ainsi que les localisations de l'entourage familial sur trois générations et d'autre part l'enquête Sans Domicile 2012. Ces informations permettront d'appréhender les pratiques spatiales des familles et de cibler les études sur des populations spécifiques du point de vue de leur situation familiale ou professionnelle, de leur âge, de leur type d'habitat, etc. Dans une perspective dynamique et d'approche des trajectoires individuelles seront privilégiées les recherches portant sur les liens entre mobilités quotidienne et résidentielle et les pratiques de double résidence au long de la vie, les périodes transitoires ou précaires, la vulnérabilité résidentielle et le vieillissement.

Description de l'emploi :

En s'insérant dans l'équipe actuelle, le(la) candidat(e) contribuera activement à la production de nouvelles connaissances sur les phénomènes de multi-localité et des parcours logement dans des contextes de crise (chômage, divorce, maladie, handicap, veuvage). La modélisation des différentes trajectoires résidentielles des individus d'un même ménage, comme celle des différents parcours géographiques, familiaux, professionnels est centrale dans les projets de recherche à venir. Une participation importante à la conception, aux tests et à la conduite d'une prochaine enquête de l'Unité est également à prévoir.

Formation requise (disciplines) :

Une formation en statistique et sciences sociales est requise. Une expérience de recherche quantitative, une connaissance des concepts et théories concernant la mobilité résidentielle, l'espace de vie et la famille; ainsi qu'une bonne maîtrise des outils statistiques courants (SAS, Stata, R...) sont nécessaires.

Expérience souhaitée :

Une expérience de travail en équipe et du traitement de grandes sources quantitatives ainsi qu'un apport thématique connexe aux travaux de l'UR (relations intergénérationnelles, trajectoires sociales) seront bienvenus.

Spécialité G : Migrations internationales

Exposé des motifs :

L'analyse quantitative des migrations internationales reste relativement limitée à l'Ined alors que les sources se multiplient. Il importe également de développer les travaux sur les conséquences économiques et socio-démographiques des flux migratoires et l'évaluation des politiques migratoires mises en place dans les dernières décennies. Les champs à couvrir sont nombreux, on citera à titre d'exemple : méthodes d'analyse des mouvements migratoires (y compris retours et rémigrations) ; analyse quantitative des mobilités transnationales ; effets des politiques d'ouverture ou de fermeture des frontières sur les décisions des migrants ; poids respectif des facteurs économiques et des facteurs juridiques sur l'évolution des flux migratoires ; inégalités sur les marchés de l'emploi et du logement rencontrées par les immigrés et leurs descendants. L'unité Migrations Internationales et Minorités et l'unité de Démographie Economique souhaitent renforcer leurs effectifs sur ces thèmes de recherche. Le/la chercheur.e recruté.e aurait la double appartenance à ces unités.

Description de l'emploi :

A partir des sources existantes, il s'agit de renforcer le potentiel d'analyse des UR8 et UR9 sur les questions liées aux migrations internationales, en France comme dans des comparaisons internationales. Les thèmes d'intérêt à traiter portent sur, au choix : les mobilités circulatoires, les migrations de retour, les effets des politiques sur les mouvements migratoires, le transnationalisme, l'impact des migrations sur le marché de l'emploi et du logement, etc.

Formation requise (disciplines) :

Le profil est ouvert aux candidat.e.s de toute discipline (démographie, économie, sociologie, géographie, etc.), mais une maîtrise des méthodes quantitatives est requise. Une expérience dans l'évaluation des politiques publiques sera considérée positivement.

Expérience souhaitée :

Le/la candidat.e aura des connaissances approfondies sur les flux migratoires, les liens des immigrés avec le pays de départ, ou l'intégration des immigrés dans le pays d'accueil. Il/elle aura étudié l'un de ces thèmes dans au moins une des dimensions suivantes : famille, marché du travail et emploi, ou lieu d'habitation et logement. Alternativement ou en complément, il/elle aura mené une réflexion sur l'effet des politiques publiques sur les flux migratoires ou sur l'intégration des immigrés dans le pays d'accueil.

Spécialité H : Catégorisations de l'altérité et constructions identitaires

Exposé des motifs :

L'unité Identités et territoires des populations souhaite recruter un(e) chercheur(e) en sciences sociales pour renforcer la réflexion collective qu'elle mène sur la construction de catégories d'observation (sociales, spatiales, ethniques), avec des chercheurs de différentes disciplines (histoire, géographie, sociologie, anthropologie), dans des contextes historiques, sociaux et culturels très variés (France, Russie, Ukraine, Pologne, Asie centrale, Maghreb, etc.).

L'analyse des processus de constructions identitaires pour décrire les populations sous des formes plus complexes et plus diversifiées est au centre de débats contemporains. En particulier, on s'interroge sur l'opportunité d'établir des mesures statistiques d'appartenance, d'identification ou encore d'assignation des personnes pour définir des populations « cible » en lien avec les objectifs des politiques publiques. Cette réflexion sur la construction de catégories de l'altérité s'inscrit dans une perspective comparative avec d'autres expériences internationales. Elle requiert la mise en place d'outils adaptés pour mieux saisir la diversité des trajectoires individuelles, leur inscription spatiale, l'appartenance à différents types de réseaux et les affiliations éventuelle à des groupes.

Description de l'emploi :

Le(la) chercheur(e) recrutée pourrait s'insérer dans l'unité de recherche « Identités et territoires des populations » (UR12), en particulier dans ses deux projets phares qui portent l'un sur les liens entre "Identité et altérité" et l'autre sur "les changements démographiques et les transitions démocratiques" observées récemment dans les pays du Maghreb. Selon sa formation, un chercheur répondant à ce profil pourrait intéresser une autre unité de recherche de l'Ined. Dans cette hypothèse, une double affiliation serait souhaitable.

Formation requise (disciplines) :

Une formation pluridisciplinaire, alliant une bonne maîtrise de la statistique et une formation dans une des disciplines de sciences humaines ou sociales, en particulier démographie, géographie, histoire, sociologie, anthropologie.

Expérience souhaitée :

Un(e) chercheur(e) en sciences sociales développant des analyses comparatives sur le long terme ou le contemporain. Le candidat doit posséder une bonne maîtrise des outils statistiques et des techniques quantitatives appliqués aux sciences sociales et une réflexion critique sur l'utilisation de sources et de méthodes. Des expériences de recherche sur des terrains aux marges de l'Europe, tels le Maghreb, l'Asie Centrale, le Caucase, la Russie.