



Appel à candidatures 2012

1 à 2 chercheurs post-doctoraux

Le laboratoire d'excellence iPOPs recrute par voie de concours un ou deux chercheurs de niveau post doctoral pour une période d'un an renouvelable une fois.

Les projets de recherche présentés par les candidats s'inscriront dans les axes thématiques et méthodologiques du Labex iPOPs.

Les post-doctorants recrutés seront affiliés à l'un des partenaires du laboratoire d'excellence :

- l'Institut national d'études démographiques (Ined)
- le Centre population et développement de l'Université Paris Descartes (Ceped)
- le Centre d'économie de la Sorbonne de l'Université Paris I-Sorbonne (CES)
- le Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV (Comptrasec)
- le Centre de recherche et d'études en sciences sociales de l'Université de Strasbourg (Cress)

Plus d'informations sur iPOPs sur : <http://ipops.site.ined.fr/>

Missions des post-doctorants

Les contrats post-doctoraux visent à parfaire la formation des jeunes chercheurs et à leur offrir un tremplin pour le développement de leur carrière académique. L'activité principale des post-doctorants consistera donc à valoriser leur thèse et à mettre en œuvre, en collaboration et avec l'appui de leur laboratoire d'accueil, le projet de recherche sur lequel ils auront été sélectionnés.

Les post-doctorants participeront à la vie scientifique collective du Labex et de leur unité d'accueil (à l'Ined ou dans un centre partenaire du Labex). Ils prendront part aux séances de séminaires qui permettent de présenter et de discuter collectivement l'avancement des recherches. Ils pourront aussi contribuer à l'organisation d'activités de recherche d'intérêt collectif (par exemple, préparation d'actions de valorisation : ateliers, journées d'études, conférences...). Le temps consacré à ces activités ne devrait pas excéder un cinquième de leur temps de travail.

Les post-doctorants auront un chercheur référent au sein de leur unité d'accueil. La fonction du chercheur référent est, au besoin, de conseiller le post-doctorant dans le développement de ses activités. Le référent et le post-doctorant peuvent éventuellement collaborer sur un ou des projets de recherche.

Les post-doctorants exerceront leur fonction conformément à la charte européenne du chercheur, consultable sur : http://ec.europa.eu/eracareers/pdf/eur_21620_en-fr.pdf

Conditions contractuelles

Les recrutements se font sous la forme d'un contrat à durée déterminée d'une année, renouvelable une fois. Le renouvellement sera conditionné à la remise d'un court rapport d'activité (maximum 5 pages), précisant les accomplissements du post-doctorant pendant la première année et les activités qui lui restent à mener lors de la deuxième année.

Le montant brut de la rémunération mensuelle s'élève à 2 336 euros (soit un salaire net de 1 901 euros). Le salaire des post-doctorants ayant au moins 3 ans d'expérience dans la recherche après le doctorat pourra être majoré pour atteindre une rémunération mensuelle brute de 2 584 euros (soit un salaire net de 2 103 euros).

A leur demande et en fonction de la structure d'accueil, les chercheurs pourront bénéficier de soutiens financiers spécifiques dans le cadre des missions liées à leurs recherches et de leurs participations à des manifestations scientifiques.

Conditions d'admission

→ Etre titulaire d'un doctorat délivré après le 01/10/2007 dans l'une des disciplines touchant aux sciences de la population (démographie, économie, épidémiologie, histoire, sociologie, etc.) ou être inscrit en thèse avec une soutenance prévue avant la fin 2012. NB : Les candidats sélectionnés qui n'auront pas soutenu leur thèse avant le 31/12/2012 perdront le bénéfice de la bourse post-doctorale.

→ La ou le candidat-e doit réaliser son post-doctorat dans un laboratoire (ou équipe) autre que celui dans lequel elle/il a réalisé sa thèse

→ Aucun critère de nationalité ou d'âge. Néanmoins, si la ou le candidat-e a plus de 35 ans, un parcours professionnel atypique doit être justifié (expérience professionnelle hors post-doc...).

Critères de sélection

Les critères pris en compte par le comité de sélection sont :

→ La qualité du projet de recherche, son originalité, son adéquation aux thématiques du Labex ;

→ Le profil et les aptitudes du candidat (compétences scientifiques, expériences dans le domaine de la recherche, publications) ;

→ Le caractère international de l'expérience de recherche (séjours d'étude, publications, compétences linguistiques) ;

→ La pertinence du rattachement demandé.

Calendrier de recrutement

→ Date de clôture de l'appel à candidatures / Dépôt des dossiers : le 15 juin 2012

→ Résultats :

- liste des candidats retenus : le 15 juillet 2012
- réponses personnalisées : le 30 juillet 2012

→ Prise de fonction : 1^{er} octobre 2012, mais la date de début de contrat peut être ajustée en fonction des contraintes des candidats, notamment ceux qui finissent la rédaction de leur thèse.

Dossier de candidature

Le dossier de candidature, complet, devra être envoyé à l'adresse suivante, sous forme électronique (fichier pdf) : info-postdocs@ined.fr

Le dossier comprend :

Pour les docteurs :

- un curriculum vitae incluant une liste des publications / des réalisations
- une copie du diplôme de doctorat (pdf)
- le rapport de soutenance (si la thèse est soutenue en France)

Pour les doctorants (thèse à soutenir avant la fin 2012)

- Un état d'avancement et un résumé de la thèse, co-signé par le directeur de thèse (5 pages maximum)

Pour tous

→ un projet de recherche (maximum 5 pages), rédigé en langue française ou anglaise, qui doit comporter les informations suivantes :

- l'identification du/de la candidat/e et de sa structure d'accueil ;
- un titre, suffisamment clair et précis pour évoquer l'objectif principal de la recherche ;
- un résumé (150 mots) ;
- la présentation du projet de recherche comprenant :
 - un exposé de la problématique, des objectifs et des hypothèses de la recherche, construit sur la base d'un état de l'art ;
 - la présentation de la méthodologie ;
 - un plan de travail : plan de recherche, calendrier, éventuelles collaborations. Le plan de travail pourra inclure des activités de valorisation de la thèse ;
 - une bibliographie (pas plus d'une page).

→ une lettre de motivation, incluant éventuellement une demande de report de la prise de fonction

→ une publication significative (PDF)

→ deux lettres de recommandation de personnalités scientifiques ayant connaissance des travaux du candidat

→ une lettre d'appui du futur chercheur référent.

Contact : info-postdocs@ined.fr